

Avis de confidentialité relatif au recrutement

Introduction

Nous respectons le droit à la vie privée des individus et nous engageons à traiter les informations à caractère personnel de manière responsable et conforme à la loi en vigueur. **Il est important que vous lisiez attentivement l'intégralité du présent Avis, car il explique la manière dont Roland DG France SAS (« l'Entreprise » ou « nous ») traite vos informations à caractère personnel lorsque vous présentez votre candidature à un poste vacant chez nous et les droits que vous avez par rapport à ces informations.** Le terme « candidats » est utilisé dans le présent Avis pour désigner les individus qui postulent à une fonction ou qui cherchent à travailler avec ou pour nous (sur base permanente ou non).

Pour toute hésitation, tout commentaire ou toute question concernant le présent Avis, n'hésitez pas à nous contacter aux coordonnées indiquées à la Section 8 ci-dessous.

Types d'informations à caractère personnel que nous récoltons lors de votre candidature

Informations que nous récoltons automatiquement

Vous pouvez consulter la section sur le recrutement de notre site Web <https://www.rolanddg.fr/notre-entreprise/jobs> (« Site Web ») et chercher des postes vacants sans fournir d'informations à caractère personnel. Nous récoltons toutefois automatiquement certaines informations à partir de votre dispositif lorsque vous consultez notre Site Web. Pour plus d'informations, veuillez consulter l'avis de confidentialité relatif à l'utilisation de notre Site Web <https://www.rolanddg.fr/notre-entreprise/privacy-notice>

Informations à caractère personnel récoltées à votre sujet

Les types d'informations à caractère personnel que nous récoltons et traitons lorsque vous postulez à une fonction chez Roland comprennent (sans toutefois s'y limiter) :

- **les données d'identification et les coordonnées** : – telles que votre nom, votre adresse, votre adresse e-mail, votre numéro de téléphone et vos autres coordonnées, votre sexe, votre date de naissance, votre/vos nationalité(s), vos numéros d'identification nationale (tels que votre numéro national/de passeport, votre/vos numéro[s] de sécurité sociale).
- **les antécédents professionnels** : tels que vos employeurs et vos postes/fonctions précédents.
- **des informations sur votre profil** : telles que vos qualifications académiques/professionnelles, vos qualifications pour ce poste, votre scolarité, les informations reprises dans votre CV (dont vos affiliations et vos centres d'intérêt

Imagine.

constituant des informations à caractère personnel et de nature sensible), vos relevés de notes et vos références professionnelles.

- des informations sur **les références que vous avez désignées** (telles que leur nom, leurs coordonnées, leur employeur et leur poste).
- des informations sur votre **statut d'immigration/de visa**.
- **vos candidatures/postes précédents** (des informations sur les candidatures que vous avez déjà effectuées au sein du Groupe de l'Entreprise et/ou vos antécédents professionnels au sein du Groupe de l'Entreprise).
- **toute autre information que vous nous communiquez volontairement** au cours du processus, notamment aux centres d'évaluation et lors d'exercices et d'entretiens.

En règle générale, nous essayons de ne récolter et de ne traiter aucune des informations suivantes pendant le processus de recrutement : informations révélant votre origine raciale ou ethnique, vos convictions religieuses, politiques ou philosophiques ou votre affiliation à un syndicat, vos données génétiques, vos données biométriques à des fins d'identification unique ; ou informations concernant votre santé/vie sexuelle (« Informations à caractère personnel et de nature sensible »), à moins que la loi ne nous y autorise ou que cela s'avère nécessaire pour respecter les lois en vigueur.

Toutefois, certaines circonstances peuvent nous obliger de récolter ou de demander de divulguer volontairement certaines informations à caractère personnel et de nature sensible à des fins légitimes liées à l'embauche : par exemple, des informations sur votre origine raciale/ethnique, votre sexe et votre handicap éventuel afin de surveiller l'égalité des chances, pour respecter les lois anti-discrimination et les obligations de rapport au gouvernement ; ou des informations à propos de votre état physique ou mental afin d'envisager des adaptations lors du processus de recrutement et/ou pour le poste. Il se peut que vous fournissiez volontairement d'autres informations à caractère personnel et de nature sensible lors du processus du recrutement.

Informations à caractère personnel récoltées auprès d'autres sources

- Informations communiquées par les références.
- Autres informations sur votre profil communiquées ou confirmées par des institutions académiques ou des organismes de formation ou de certification.
- Données obtenues en vérifiant votre casier judiciaire.
- Informations fournies par les agences de recrutement ou de recherche
- Informations tirées de sources publiques telles que les plateformes des réseaux sociaux que vous utilisez ou d'autres informations disponibles en ligne.
- (dans chaque cas, conformément à la loi en vigueur).

Finalités du traitement des informations à caractère personnel

Imagine.

Nous récoltons et utilisons ces informations à caractère personnel principalement à des fins de recrutement, notamment pour évaluer vos qualifications pour cet emploi et pour parvenir à une décision concernant votre embauche. Nous évaluons ainsi vos compétences, vos qualifications et votre profil par rapport à ce poste spécifique, vérifions vos informations, contrôlons vos références ou vos antécédents (le cas échéant), gérons généralement le processus de recrutement et vous informons de celui-ci.

Si vous êtes embauché(e) à un poste chez Roland DG France SAS , les informations récoltées lors du processus de recrutement feront partie de votre dossier de membre du personnel et seront traitées conformément à notre Avis de confidentialité des employés.

Si vous n'êtes pas retenu(e), nous avons tout de même le droit de conserver votre candidature afin d'envisager votre profil à de futurs postes vacants adéquats chez Roland, à moins que vous ne nous demandiez de supprimer votre candidature.

Entités avec lesquelles nous partageons vos informations à caractère personnel et transferts à l'étranger

Nous prenons soin d'autoriser l'accès à vos informations à caractère personnel uniquement aux personnes qui l'exigent pour réaliser leurs tâches et leurs devoirs, et aux tiers qui ont un intérêt légitime à y accéder. Lorsque nous autorisons un tiers à accéder aux informations à caractère personnel, nous mettrons en place des mesures adaptées pour garantir que les informations sont utilisées conformément au présent Avis et que leur sécurité et leur confidentialité sont préservées.

Transferts aux autres entreprises du groupe

Nous partagerons vos informations à caractère personnel avec d'autres membres du Groupe de l'Entreprise à travers le monde pour gérer nos processus de recrutement et stocker les données.

Transferts à des prestataires de service tiers

Nous avons le droit de mettre certaines informations à caractère personnel à la disposition de tiers qui nous fournissent des services liés au processus du recrutement, dont :

- les agences de recrutement ou de recherche impliquées dans votre recrutement;
- les agences chargées de vérifier vos antécédents, votre casier judiciaire ou d'effectuer d'autres contrôles;
- les prestataires de stockage des données, de services communs et de plateforme de recrutement, les développeurs informatiques et les fournisseurs d'assistance ainsi que les fournisseurs de services d'hébergement de notre Site Web proposant les offres d'emploi;

Imagine.

- les tiers qui offrent une assistance et des conseils notamment en lien avec les problématiques juridiques, financières/d'audit, de gestion, d'assurance, de santé, de sécurité, d'intelligence et de dénonciation/signalement.

Nous avons également le droit de divulguer des informations à caractère personnel à des tiers sur d'autres bases juridiques, dont :

- Lorsque vous avez fourni votre consentement ;
- Pour respecter nos obligations légales, comme lorsque cela s'avère nécessaire pour appliquer la loi, la réglementation ou le contrat, ou pour répondre à une décision judiciaire, à un processus administratif ou judiciaire, dont notamment, mais sans toutefois s'y limiter, une assignation à comparaître, un audit gouvernemental ou un mandat de recherche ;
- En réponse aux demandes légales des autorités publiques (notamment à des fins fiscales, relatives à l'immigration, à la santé et à la sécurité, à la sécurité nationale ou à l'application de la loi);
- Pour établir, exercer ou défendre toute menace de revendication légale ou toute revendication légale réelle ;
- Pour protéger vos intérêts ou ceux d'un autre individu, et/ou
- En lien avec la vente, l'attribution ou tout autre transfert d'une partie ou de l'ensemble de notre entreprise.

Dans certains cas, le partage décrit ci-dessus peut entraîner le transfert de vos informations à caractère personnel à **l'étranger, notamment de l'Espace économique européen vers un pays externe**. Ce pays peut disposer de lois relatives à la protection des données qui sont différentes des lois de votre pays (et, dans certains cas, qui ne fournissent pas un aussi haut degré de protection).

Les entreprises de notre groupe, nos partenaires et nos fournisseurs de services tiers sont actifs à l'échelle mondiale. Cela signifie que nous pouvons traiter les informations à caractère personnel que nous avons récoltées dans d'autres pays que la France.

Nous avons toutefois pris des mesures adéquates qui exigent que vos informations à caractère personnel restent protégées, conformément au présent Avis, c.à.d. la mise en place des clauses contractuelles types de la Commission européenne (selon l'Article 46.2 du Règlement général sur la protection des données) dans le cadre de l'envoi de vos informations à caractère personnel au sein des Entreprises de notre Groupe.

Base juridique du traitement des informations à caractère personnel

Imagine.

Selon la loi européenne relative à la protection des données, notre base juridique du traitement de vos informations à caractère personnel dans le cadre du processus de recrutement est :

- nos intérêts légitimes (tel que résumé ci-dessus à la Section 3) (qui ne sont pas supplantés par vos intérêts à ce que vos données soient protégées ou vos libertés et droits fondamentaux, notamment en tenant compte des mesures que nous avons mises en place et qui sont décrites à la Section 4 ci-dessus) ;
- le respect des lois et des réglementations en vigueur relatives à l'immigration et/ou au travail ;
- la prise de mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque l'on envisage de vous embaucher ;
- les cas où vous avez rendu ces données publiques ;
- les cas où vous nous avez donné votre consentement pour le faire. Vous avez le droit de retirer à tout moment votre consentement que nous vous avons demandé pour traiter vos données à caractère personnel ;
- la protection des droits et des intérêts du Groupe de l'Entreprise, de nos employés, de nos candidats et autres, tel que la loi en vigueur l'exige et l'autorise.

Si nous vous demandons de nous fournir des informations à caractère personnel dans le but de respecter une obligation légale ou pour exécuter un contrat établi avec vous, nous vous le ferons savoir clairement au moment opportun et nous vous indiquerons si la communication de ces informations à caractère personnel est obligatoire ou non (ainsi que les conséquences éventuelles si vous ne nous les fournissez pas).

Si vous avez des questions ou que vous avez besoin d'autres informations sur les bases juridiques de notre récolte et de notre utilisation de vos informations à caractère personnel, n'hésitez pas à nous contacter aux coordonnées indiquées à la Section 8 ci-dessous.

Périodes de conservation des données

Les informations à caractère personnel seront stockées conformément aux lois en vigueur et seront conservées tant que cela s'avère nécessaire aux fins décrites dans le présent Avis ou tel qu'exigé par la loi en vigueur. En règle générale, cela signifie que vos informations à caractère personnel seront conservées :

- conformément aux périodes de conservation présentées dans l'Avis de confidentialité des employés de l'Entreprise (lorsque vous devenez notre employé), ou
- pendant une période de 12 mois après la confirmation que votre candidature n'a pas été retenue, à moins que vous nous demandiez de supprimer cette dernière.

Imagine.

Vos droits relatifs à la confidentialité de vos données

Vous pouvez exercer les droits que les lois en vigueur relatives à la protection des données vous confèrent, comme suit :

- Si vous souhaitez consulter, corriger, mettre à jour ou demander la suppression de vos informations à caractère personnel, vous pouvez le faire à tout moment en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessous.
- Vous pouvez vous opposer au traitement de vos informations à caractère personnel, nous demander de limiter le traitement de vos informations à caractère personnel ou demander le transfert de vos informations à caractère personnel. Vous pouvez exercer ces droits en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessous.
- Si nous avons récolté et traité vos informations à caractère personnel avec votre consentement, vous pouvez retirer ce dernier à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité du traitement que nous avons réalisé avant votre retrait, ni le traitement de vos informations à caractère personnel conduit sur les bases juridiques autres que le consentement.
- Vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données au sujet de notre récolte et de notre utilisation de vos informations à caractère personnel. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter votre autorité de protection des données. (Les coordonnées des autorités de protection des données de l'Espace économique européen, de la Suisse et d'autres pays non européens sont disponibles [ici](#).)

Nous répondons à toutes les demandes envoyées par les individus qui souhaitent exercer leurs droits relatifs à la protection des données conformément aux lois en vigueur en la matière.

Coordonnées

Veillez adresser toute question ou demande relative au présent Avis à dce-gdpr@rolanddg.com.

Imagine.