

## Datenschutzerklärung für Bewerber

### 1. Einleitung

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte aller Personen und verpflichten uns, verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit geltendem Recht mit personenbezogenen Daten umzugehen. **Es ist wichtig, dass Sie diese Datenschutzerklärung sorgfältig lesen, da sie beschreibt, wie Roland DG Deutschland GmbH („das Unternehmen“, „wir“ oder „uns“) Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, wenn Sie sich für eine Stelle oder eine andere Aufgabe bei uns bewerben, und welche Rechte Sie bezüglich dieser Daten haben.** Der Begriff „**Bewerber**“ bezieht sich in dieser Datenschutzerklärung auf Personen, die sich um eine Stelle bewerben oder auf andere Weise versuchen, mit oder für uns zu arbeiten (sei es auf Dauer oder auf Zeit).

Wenn Sie irgendwelche Zweifel haben oder Kommentare oder Fragen zu dieser Erklärung haben, kontaktieren Sie uns bitte über die Kontaktdaten in Abschnitt 8 unten.

### 2. Arten von personenbezogenen Daten, die wir erheben, wenn Sie sich bewerben

#### Daten, die wir automatisch erheben

Sie können den Jobbereich unserer Website <https://www.rolanddg.de/uber-uns/jobs> („**Website**“) besuchen und nach Stellen suchen, ohne Angaben zu Ihrer Person zu machen. Wir erheben jedoch bestimmte Daten automatisch von Ihrem Gerät, wenn Sie unsere Website besuchen. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der **Datenschutzerklärung**, die für die Nutzung unserer Website gilt <https://www.rolanddg.de/uber-uns/privacy-notice>.

#### Personenbezogene Daten, die wir von Ihnen erheben

Die Arten von personenbezogenen Daten, die wir erheben und verarbeiten, wenn Sie sich für eine Stelle bei Roland bewerben, umfassen beispielsweise:

- **Identifikationsdaten und Kontaktangaben** – einschließlich Ihres Namens, Ihrer Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und anderer Kontaktdaten, Geschlecht, Geburtsdatum, Nationalität, behördliche Daten (wie Personalausweis/Reisepass, Sozialversicherungsnummer).
- **Berufserfahrung** – wie frühere Arbeitgeber und Berufsbezeichnungen/Positionen.
- **Hintergrunddaten** – wie akademische/berufliche Qualifikationen, Berufsqualifikationen, Ausbildung, Daten in Ihrem Lebenslauf (die Daten von Mitgliedschaften oder Interessen enthalten können, welche sensible personenbezogene Daten darstellen), Aufzeichnungen und Arbeitsreferenzen.

Imagine.

- Angaben zu von Ihnen **benannten Referenzen** (einschließlich Name, Kontaktdaten, Arbeitgeber und Stellung).
- Daten Ihres **Aufenthaltsrechts/Visums**.
- **Frühere Bewerbungen/Stellen** (Daten in Bezug auf frühere Bewerbungen, die Sie an die Unternehmensgruppe und/oder frühere Beschäftigungszeiten mit der Unternehmensgruppe abgegeben haben).
- **Andere Daten, die Sie freiwillig** während des gesamten Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens bereitstellen, u. a. durch Beurteilungsmethoden / Übungen und Interviews.

In der Regel versuchen wir während des Einstellungsverfahrens, Folgendes nicht zu erheben oder zu verarbeiten: Daten, die Ihre ethnische Herkunft, Ihre religiösen, politischen oder weltanschaulichen Überzeugungen oder Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit offenbaren, genetische Daten biometrische Daten für die eindeutige Identifizierung; oder Daten über Ihre Gesundheit/Ihr Sexualleben („**sensible personenbezogene Daten**“), es sei denn, dies ist rechtlich zulässig oder zur Einhaltung der geltenden Gesetze erforderlich.

Unter bestimmten Umständen müssen wir jedoch einige vertrauliche personenbezogene Daten für legitime, bewerbungsbezogene Zwecke erheben oder um eine freiwillige Offenlegung bitten: zum Beispiel Daten über Ihre Herkunft/ethnische Herkunft, Geschlecht und Behinderungen für die Zwecke der Einhaltung der Chancengleichheit, Einhaltung der Antidiskriminierungsgesetze und Berichterstattungspflichten gegenüber Behörden oder Daten über Ihren physischen oder psychischen Zustand, um Unterstützungsleistungen beim Einstellungsverfahren und/oder einem späteren Beschäftigungsverhältnis zu bieten. Sie können während des Einstellungsverfahrens auf freiwilliger Basis andere sensible personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.

#### Personenbezogene Daten, die wir aus anderen Quellen erhalten

- Referenzen von benannten Personen bei früheren Arbeitgebern.
- Weitere Hintergrunddaten, die von akademischen Einrichtungen und Ausbildungs- oder Zertifizierungsanbietern bereitgestellt oder bestätigt werden.
- Strafregisterdaten, die durch Vorstrafenüberprüfungen erhalten werden.
- Daten, die von Rekrutierungs- oder Executive-Search-Agenturen bereitgestellt werden.
- Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen, einschließlich aller von Ihnen verwendeten Social-Media-Plattformen oder anderer online verfügbarer Daten. (in jedem Fall nur, wenn zulässig und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht).

### 3. Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten

Imagine.

Wir erheben und verwenden diese personenbezogenen Daten hauptsächlich zu Einstellungszwecken, insbesondere zur Feststellung Ihrer Qualifikationen für eine Anstellung und um eine Einstellungsentscheidung zu treffen. Dies umfasst die Bewertung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Hintergründe für eine bestimmte Stelle, die Überprüfung Ihrer Daten, die Durchführung unserer Referenzprüfungen oder Hintergrundprüfungen (falls zutreffend) und die allgemeine Verwaltung des Einstellungsprozesses und die Kommunikation mit Ihnen darüber.

Wenn Sie für eine Stelle bei Roland DG Deutschland GmbH akzeptiert werden, werden die während des Einstellungsverfahrens erhobenen Daten Teil Ihrer laufenden Mitarbeiterdaten sein und in Übereinstimmung mit unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter verarbeitet werden.

Wenn Sie nicht erfolgreich sind, behalten wir Ihre Bewerbung möglicherweise weiterhin, damit wir Sie in Zukunft für andere geeignete Stellen bei Roland in Betracht ziehen können, es sei denn, Sie verlangen, dass wir Ihre Bewerbung löschen.

#### **4. An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben und Übermittlung ins Ausland**

Wir sorgen dafür, dass wir nur solchen Personen Zugang zu personenbezogenen Daten gewähren, die einen solchen Zugang zur Erfüllung ihrer Aufgaben und Pflichten benötigen und Dritten, die einen legitimen Zweck des Zugriffs haben. Wenn wir einem Dritten den Zugang zu personenbezogenen Daten gestatten, werden wir geeignete Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Daten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung verwendet werden und dass die Sicherheit und Vertraulichkeit der Daten gewahrt wird.

##### Übermittlungen an andere Unternehmen der Gruppe

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten mit anderen Unternehmen der Unternehmensgruppe auf der ganzen Welt teilen, um unsere Rekrutierungsprozesse zu verwalten und entsprechende Daten zu speichern.

##### Übermittlungen an Drittanbieter

Wir können bestimmte personenbezogene Daten Dritten zur Verfügung stellen, die Dienstleistungen im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren erbringen, darunter:

- Rekrutierungs- oder Executive-Search-Agenturen, die an Ihrer Rekrutierung beteiligt sind;
- Hintergrundüberprüfungen oder andere Screening-Anbieter und relevante lokale Strafverfolgungsbehörden, z.B. Gemeindeverwaltung;

Imagine.

- Anbieter von Datenspeicherung, Shared Services und Recruiting-Plattformen, IT-Entwickler und Support-Provider und Anbieter von Hosting-Services in Bezug auf unsere Karriere-Website;
- Dritte, die Unterstützung und Beratung anbieten, darunter in Bezug auf Rechts-, Finanz-/Audit, Managementberatung, Versicherung, Gesundheit und Sicherheit, Sicherheit und Intel- und Whistleblowing-/Berichtsfragen.

Wir können personenbezogene Daten auch aus anderen rechtmäßigen Gründen an Dritte weitergeben, beispielsweise:

- wenn Sie Ihre Einwilligung gegeben haben
- zur Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen, einschließlich gegebenenfalls zur Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften oder Verträgen oder zur Befolgung von Gerichtsbeschlüssen, und im Rahmen von Verwaltungs- oder Gerichtsverfahren, darunter Vorladungen, behördliche Prüfungen oder Durchsuchungsbefehle
- auf rechtmäßige Ersuchen von Behörden hin (darunter für Steuern, Einwanderung, Arbeitsschutz, nationale Sicherheit oder Strafverfolgung)
- soweit erforderlich, um potenzielle, drohende oder tatsächliche Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen
- wenn notwendig, um Ihre lebenswichtigen Interessen oder die einer anderen Person zu schützen; und/oder
- im Zusammenhang mit dem Verkauf, Übertragung oder sonstige Übertragung von allen oder einem Teil unseres Unternehmens.

In einigen Fällen können diese Weitergaben von Daten dazu führen, dass Ihre personenbezogenen Daten international **übermittelt werden, auch aus dem Europäischen Wirtschaftsraum in ein Land außerhalb**. Diese Länder haben möglicherweise Datenschutzgesetze, die sich von den Gesetzen Ihres Landes unterscheiden (und in einigen Fällen möglicherweise nicht das gleiche Schutzniveau bieten).

Insbesondere sind unsere Konzerngesellschaften, verbundenen Unternehmen und Drittdienstleister auf der ganzen Welt tätig. Dies bedeutet, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in einem anderen Land als Deutschland verarbeiten können.

Wir haben jedoch angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung geschützt bleiben. Das heißt die Umsetzung der Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission (gemäß Artikel 46 Abs. 2 Datenschutz-Grundverordnung) im Zusammenhang mit der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an unsere Konzernunternehmen.

## 5. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Imagine.

Nach dem europäischen Datenschutzrecht sind unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens:

- unsere berechtigten Interessen (wie oben in Abschnitt 3 zusammengefasst) (soweit nicht Ihre Datenschutzinteressen oder Grundrechte und -freiheiten überwiegen, insbesondere unter Berücksichtigung der von uns eingeführten Schutzmaßnahmen, z. B. der in Abschnitt 4 genannten)
- Einhaltung der geltenden Einwanderungs- und/oder Arbeitsgesetze und -vorschriften
- um dem Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen das weitere Verfahren durchzuführen, wenn Sie für eine Beschäftigung in Betracht gezogen werden
- in Fällen, in denen Sie die Daten veröffentlicht haben
- wenn wir Ihre Einwilligung dazu haben. Wenn wir um Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ersucht haben, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen
- um die Rechte und Interessen der Unternehmensgruppe, unserer Mitarbeiter, Bewerber und anderer Personen zu schützen, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben und zulässig ist.

Wenn wir Sie bitten, personenbezogene Daten zur Erfüllung gesetzlicher Bestimmungen oder zur Ausführung eines Vertrags mit Ihnen anzugeben, machen wir dies zum maßgeblichen Zeitpunkt deutlich und weisen Sie darauf hin, ob die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtend ist oder nicht und informieren über die möglichen Folgen, wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht angeben).

Wenn Sie Fragen zu den Rechtsgrundlagen haben, auf denen wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten, wenden Sie sich bitte an uns, indem Sie die Kontaktdaten in Abschnitt 8 unten verwenden.

## 6. Aufbewahrungsfristen für Daten

Personenbezogene Daten werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen gespeichert und so lange aufbewahrt, wie es für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder anderweitig durch anwendbares Recht vorgeschrieben ist. Im Allgemeinen bedeutet dies, dass Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt werden:

- in Übereinstimmung mit den Aufbewahrungsfristen, die in der Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter des Unternehmens angegeben sind (wo Sie unser Mitarbeiter werden); oder
- für einen Zeitraum von 12 Monaten nach der Bestätigung, dass Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, es sei denn, Sie beantragen, dass wir Ihre Bewerbung löschen.

Imagine.

## 7. Ihre Datenschutzrechte

Sie können die Ihnen nach den geltenden Datenschutzgesetzen zustehenden Rechte wie folgt ausüben:

- Wenn Sie auf Ihre personenbezogenen Daten **zugreifen, diese korrigieren, aktualisieren oder die Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten beantragen möchten, können Sie dies jederzeit tun, indem Sie uns unter Verwendung der unten angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.
- Sie können **der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen**, uns ersuchen, **die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschränken** oder **die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten zu anderen Datenverantwortlichen** verlangen. Auch hier können Sie diese Rechte ausüben, indem Sie uns über die unten angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.
- Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Einwilligung erhoben und verarbeitet haben, können Sie Ihre **Einwilligung jederzeit widerrufen**. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, hat dies weder einen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf einer anderen rechtlichen Grundlage anderer als der Einwilligung durchgeführt werden.
- Sie haben das **Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren**. Für weitere Daten wenden Sie sich bitte an Ihre lokale Datenschutzbehörde. (Kontaktangaben für Datenschutzbehörden im Europäischen Wirtschaftsraum, der Schweiz und bestimmten außereuropäischen Ländern finden Sie [hier](#).)

Wir antworten auf alle Anfragen, die wir von Personen erhalten, die ihre Datenschutzrechte in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen ausüben möchten.

## 8. Kontaktdaten

Bitte wenden Sie sich bei allen Fragen oder Anfragen bezüglich dieser Datenschutzerklärung an [dce-gdpr@rolanddg.com](mailto:dce-gdpr@rolanddg.com).

Imagine.