

BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE GEGEVENSBECHERMING BIJ AANWERVING

Inleiding

Wij respecteren de privacy rechten van personen en verplichten ons ertoe verantwoordelijk en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving met persoonlijke gegevens om te gaan. **Het is belangrijk dat u deze mededeling zorgvuldig leest, aangezien hierin wordt uiteengezet hoe Roland DG Benelux ("het bedrijf", "wij" of "ons") met uw persoonlijke informatie omgaat wanneer u solliciteert voor een baan of andere functie bij ons en de rechten die u hebt in verband met die informatie.** De term "sollicitanten" wordt in deze mededeling gebruikt om te verwijzen naar iedereen die solliciteert voor een baan, of anderszins probeert te werken met of voor ons, zowel op permanente als op niet-permanente basis.

Als u twijfels hebt over de toepasselijke normen, of opmerkingen of vragen hebt over deze kennisgeving, kunt u contact met ons opnemen via de contactgegevens in punt 8 hieronder.

Soorten persoonlijke informatie die we verzamelen wanneer u solliciteert

Informatie die we automatisch verzamelen

U kunt terecht op het sollicitatiegedeelte van onze website

<https://www.rolanddg.be/nl/bedrijf/jobs>

("Website") en vacatures zoeken zonder persoonlijke informatie te verstrekken. Wij verzamelen echter wel automatisch bepaalde informatie van uw apparaat wanneer u onze website bezoekt. Voor meer informatie, zie de privacyverklaring die van toepassing is op het gebruik van onze website

<https://www.rolanddg.be/nl/bedrijf/privacy-notice>

Persoonlijke gegevens die we over u verzamelen

De soorten persoonlijke gegevens die wij verzamelen en verwerken wanneer u solliciteert voor een functie bij Roland omvatten (maar zijn niet beperkt tot):

- **Identificatiegegevens en contactgegevens** - met inbegrip van uw naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer en andere contactgegevens, geslacht, geboortedatum, nationaliteit, nationale identificatiemiddelen (zoals identiteitskaart/paspoort, rijksregisternummer).
- **Arbeidsverleden** - zoals vorige werkgevers en functietitels of -posities.
- **Achtergrondinformatie** - zoals academische/beroepskwalificaties, functiekwalificaties, opleiding, gegevens in uw cv (waaronder gegevens over

Imagine.

eventuele lidmaatschappen of interesses die gevoelige persoonlijke informatie vormen), transcripties en verwijzingen naar werk.

- Gegevens van uw **voorgedragen referenties** (inclusief hun naam, contactgegevens, werkgever en functie).
- Details over uw **immigratie-/visumstatus**.
- **Eerdere sollicitaties/rollen**: informatie met betrekking tot eerdere sollicitaties van u bij het bedrijf en/of een eerder dienstverband bij het bedrijf.
- **Andere informatie die u** gedurende het proces vrijwillig verstrekt, onder meer door middel van beoordelingscentra / oefeningen en interviews.

Als algemene regel proberen we tijdens het wervingsproces geen van de volgende informatie te verzamelen of te verwerken: informatie waaruit uw raciale of etnische afkomst, religieuze, politieke of filosofische overtuigingen of vakbondslidmaatschap blijkt; genetische gegevens; biometrische gegevens met het oog op unieke identificatie, of informatie met betrekking tot uw gezondheid, seksuele voorkeur ("**gevoelige persoonlijke informatie**"), tenzij geautoriseerd door de wet of waar nodig om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving.

In bepaalde omstandigheden is het echter mogelijk dat we gevoelige persoonlijke gegevens moeten verzamelen of op vrijwillige basis moeten opvragen voor legitieme aanwervingsgerelateerde doeleinden: bijvoorbeeld

- informatie over uw ras/etnische afkomst, geslacht en handicaps ten behoeve van het toezicht op gelijke kansen, om te voldoen aan antidiscriminatie wetten en voor rapportageverplichtingen aan de overheid;
- informatie over uw fysieke of mentale toestand om aanpassingen te overwegen voor het aanwervingsproces en/of de daaropvolgende functie.

U kunt, op vrijwillige basis, andere gevoelige persoonlijke informatie verstrekken tijdens het aanwervingsproces.

Persoonlijke gegevens die we van andere bronnen verzamelen indien toegestaan en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving

- Referenties verstrekt door referentiepersonen.
- Andere achtergrondinformatie die door academische instellingen en aanbieders van opleidings- of certificeringsdiensten is verstrekt of bevestigd.
- Gegevens uit strafregisters die zijn verkregen door middel van controles van strafregisters.
- Informatie verstrekt door selectiebureaus of headhunters.
- Informatie verzameld van publiek beschikbare bronnen, met inbegrip van social media platforms die u gebruikt of andere informatie die online beschikbaar is.

Doeleinden voor het verwerken van persoonlijke informatie

Imagine.

Wij verzamelen en gebruiken deze persoonlijke gegevens in de eerste plaats voor aanwervingsdoeleinden - in het bijzonder om uw kwalificaties voor tewerkstelling te bepalen en om tot een aanwervingsbesluit te komen. Dit omvat het beoordelen van uw vaardigheden, kwalificaties en achtergrond voor een bepaalde functie, het verifiëren van uw informatie, het uitvoeren van onze referentiecontroles of achtergrondcontroles (indien van toepassing) en in het algemeen het beheer van het aanwervingsproces en de communicatie erover met u.

Als u wordt geaccepteerd voor een functie bij Roland DG Benelux nv, zal de informatie die tijdens het wervingsproces wordt verzameld, worden opgenomen in uw permanente personeelsdossier en verwerkt in overeenstemming met onze privacyverklaring voor werknemers.

Indien u niet aanvaard wordt, kunnen wij uw aanvraag toch behouden om u in de toekomst in aanmerking te laten komen voor andere geschikte functies binnen Roland, tenzij u ons verzoekt uw aanvraag te verwijderen.

Met wie wij uw persoonlijke gegevens delen

Wij zorgen ervoor dat persoonlijke informatie alleen toegankelijk is voor diegenen die deze toegang nodig hebben om hun taken en plichten uit te voeren, en voor derden die een legitiem doel hebben om er toegang toe te krijgen. Wanneer we een derde partij toegang verlenen tot persoonlijke informatie, zullen we passende maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de informatie wordt gebruikt op een manier die in overeenstemming is met deze kennisgeving en dat de veiligheid en vertrouwelijkheid van de informatie wordt gehandhaafd.

Overdrachten naar andere groepsmaatschappijen

We zullen uw persoonlijke informatie delen met andere leden van de groep over de hele wereld om onze wervingsprocessen te beheren en gegevens op te slaan.

Overdrachten naar externe dienstverleners

Wij kunnen bepaalde persoonlijke informatie beschikbaar stellen aan derden die ons diensten verlenen met betrekking tot het wervingsproces, waaronder:

- selectiebureaus of headhunters die betrokken zijn bij uw aanwerving;
- controle- of andere screeninginstanties en relevante plaatselijke instanties voor de controle van strafregisters, bijv. gemeentebesturen;
- aanbieders van gegevensopslag, gedeelde diensten en rekruteringsplatformen, IT-ontwikkelaars en ondersteuningsaanbieders en aanbieders van hostingdiensten met betrekking tot onze carrièrewebsite;

Imagine.

- derden die ondersteuning en advies verlenen (o.a. juridisch, financieel, audit, management consultancy, verzekeringen, veiligheid & gezondheid, beveiliging, en klokkenluiderskwesaties).
- We kunnen persoonlijke gegevens - indien u uw toestemming heeft gegeven - ook aan derden doorgeven op andere wettige gronden, waaronder:
 - om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen
 - om te reageren op een gerechtelijk bevel, administratieve of gerechtelijke procedure, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, een dagvaarding, overheidsaudit of huiszoekingsbevel.
- In antwoord op rechtmatige verzoeken van overheidsinstanties (onder meer met betrekking tot belastingen, immigratie, gezondheid en veiligheid, nationale veiligheid of wetshandhaving);
- Voor zover nodig voor het instellen van, het uitoefenen van of het verdedigen tegen mogelijke, dreigende of actuele rechtsovereenkomsten;
- Indien nodig ter bescherming van uw vitale belangen of die van een andere persoon;
- In verband met de verkoop, cessie of andere overdracht van onze onderneming of een deel daarvan.

In sommige gevallen kan het delen van het hierboven beschreven ertoe leiden dat uw persoonlijke gegevens **internationaal worden doorgegeven, inclusief van de Europese Economische Zone naar een land buiten de Europese Economische Zone**. In deze landen kunnen wetten op het gebied van gegevensbescherming gelden die afwijken van de wetten van uw land (en in sommige gevallen niet zo beschermend zijn).

In het bijzonder zijn onze groepsmaatschappijen, dochtermaatschappijen en externe dienstverleners wereldwijd actief. Dit betekent dat, wanneer we uw persoonlijke gegevens verzamelen, deze ook in andere landen dan België kunnen verwerkt worden.

We hebben echter de nodige voorzorgsmaatregelen genomen om te vereisen dat uw persoonlijke informatie beschermd blijft in overeenstemming met deze kennisgeving. Het betreft hier het implementeren van de Standaardclausules van de Europese Commissie (krachtens artikel 46.2 van de Algemene Verordening gegevensbescherming) in het kader van het verzenden van uw persoonlijke gegevens binnen onze groepsmaatschappijen.

Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonlijke gegevens

Op grond van de Europese wetgeving inzake gegevensbescherming is onze rechtsgrondslag voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens als onderdeel van het wervingsproces:

- onze legitieme belangen - die niet worden overruled door uw belangen op het gebied van gegevensbescherming of fundamentele rechten en vrijheden - te behartigen;

Imagine.

- de toepasselijke immigratie- en/of arbeidswetten en -regelgeving na te leven;
- stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u;
- in omstandigheden waarin u de gegevens openbaar hebt gemaakt;
- om de rechten en belangen van het bedrijf, onze werknemers, sollicitanten en anderen te beschermen, zoals vereist en toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

Wanneer wij uw toestemming voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens hebben gevraagd, hebt u het recht uw toestemming te allen tijde in te trekken;

Indien wij u vragen om persoonlijke informatie te verstrekken om te voldoen aan een wettelijke verplichting of om een contract met u uit te voeren, zullen wij dit op het betreffende moment duidelijk maken en u adviseren of het verstrekken van uw persoonlijke informatie al dan niet verplicht is (en wat de mogelijke gevolgen zijn als u uw persoonlijke informatie niet verstrekt).

Als u vragen hebt over of meer informatie nodig hebt over de rechtsgrondslag op basis waarvan wij uw persoonlijke gegevens verzamelen en gebruiken, kunt u contact met ons opnemen via de contactgegevens verder in dit document.

Termijnen voor het bewaren van gegevens

Persoonlijke informatie zal worden opgeslagen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en zo lang als nodig worden bewaard om de in deze kennisgeving beschreven doeleinden uit te voeren of zoals vereist door de toepasselijke wetgeving. Over het algemeen betekent dit dat uw persoonlijke gegevens worden bewaard:

- in overeenstemming met de bewaartermijnen zoals uiteengezet in de privacyverklaring voor werknemers van het bedrijf (wanneer u onze werknemer wordt); of
- gedurende een periode van 12 maanden na bevestiging dat uw sollicitatie niet is weerhouden, tenzij u ons verzoekt uw sollicitatie te verwijderen.

Uw rechten op data privacy

U kunt de rechten die u op grond van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming hebt, als volgt uitoefenen:

- Als u **toegang wilt krijgen tot uw persoonlijke gegevens, deze wilt corrigeren, bijwerken of wilt verzoeken om deze te verwijderen**, kunt u dat te allen tijde doen door contact met ons op te nemen via de contactgegevens hieronder.

Imagine.

- U kunt **bezwaar maken tegen de verwerking van** uw persoonlijke gegevens, ons vragen de **verwerking van** uw persoonlijke gegevens te beperken of de **overdraagbaarheid** van uw persoonlijke gegevens aanvragen. U kunt deze rechten uitoefenen door contact met ons op te nemen via de contactgegevens hieronder.
- Als wij uw persoonlijke gegevens met uw toestemming hebben verzameld en verwerkt, dan kunt u **uw toestemming** te allen tijde intrekken. Intrekking van uw toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van enige verwerking die wij hebben uitgevoerd voordat u zich terugtrok, noch op de verwerking van uw persoonlijke gegevens die is uitgevoerd met een beroep op andere wettelijke verwerkingsgronden dan toestemming.
- U hebt het **recht om bij een gegevensbeschermingsautoriteit klacht in** te dienen over onze verzameling en het gebruik van uw persoonlijke gegevens. Neem voor meer informatie contact op met uw lokale autoriteit voor gegevensbescherming. (De contactgegevens van de gegevensbeschermingsautoriteiten in de Europese Economische Ruimte, Zwitserland en bepaalde niet-Europese landen zijn beschikbaar [hier](#)).

We beantwoorden alle verzoeken die we ontvangen van personen die hun rechten op het gebied van gegevensbescherming willen uitoefenen in overeenstemming met de toepasselijke wetten op het gebied van gegevensbescherming.

Contactgegevens

Vragen of verzoeken in verband met deze mededeling dienen te worden gericht aan dce-gdpr@rolanddg.com.

Imagine.